

НОВОМОСКОВСКИЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ



УНИКАЛЬНЫЕ ПРОДУКТЫ В ОБЛАСТИ НСЕ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА



8 (917) 041-22-30

8 (937) 151-75-75



г. Новомосковск, улица Дзержинского, 21



КОНСОРЦИУМ



**НОВОМОСКОВСКИЙ
ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ**

Ведущий центр подготовки специалистов аварийно-спасательных служб и технологического персонала опасных производственных объектов.

Осуществляет образовательную деятельность с 1969 г.



**ZHELEZO
ENERGY**

Международная консалтинговая компания, обладающая опытом управления крупными международными индустриальными проектами



БАШНЕФТЕХИМ
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

Один из крупнейших учебных заведений профессионального образования, занимает лидирующее положение по обучению специалистов и рабочих кадров нефтеперерабатывающей и нефтегазодобывающей промышленности. Осуществляет образовательную деятельность с 1964 г.

НАШИ ПРОДУКТЫ



**ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ
ОБУЧЕНИЕ
ПЕРСОНАЛА**



**BEST PRACTICES
ФОРМИРОВАНИЯ
КУЛЬТУРЫ
БЕЗОПАСНОСТИ**



**ДИАГНОСТИКА И
КОНСАЛТИНГ
В ОБЛАСТИ HSE**



**IT-ПРОДУКТЫ
В ОБЛАСТИ HSE**

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

НАПРАВЛЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ

- Газоспасательные работы
- Дополнительное профессиональное образование
- Курсы целевого назначения (КЦН) для работников рабочих профессий
- КЦН для руководителей и специалистов
- КЦН для специалистов и работников рабочих профессий
- Развитие профессиональных, лидерских и прочих компетенций
- Переподготовка по рабочим профессиям
- Повышение квалификации по рабочим профессиям
- Профессиональная подготовка и переподготовка в области государственного и муниципального управления
- Обучение по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды
- Профессиональная подготовка спасателей и сотрудников аварийно-спасательных служб (формирований)

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА

- более 1000 обучающих программ, более 300 программ подготовки и повышения квалификации по профессиям
- наличие филиалов, учебных полигонов, компьютерно-тренажерных комплексов для отработки практических навыков
- индивидуальный подход, адаптация программ обучения к требованиям и условиям заказчика

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ МЕТОДЫ

- Лекции
- Семинары
- Видеокурсы
- Тренинги
- Кейс-обучение
- Модульное обучение
- Дистанционное обучение
- Онлайн-обучение
- Практические занятия
- Компьютерные тренажеры

Обучение может быть организовано по всей России:
возможность развертывания компьютерных классов
в любом месте по требованию заказчика, что
существенно сократит затраты и время на
командирование персонала

ОБЩИЙ ПРОГНОЗИРУЕМЫЙ ЭФФЕКТ



Снижение
расходов на обучение до **30%**



Повышение компетентности и вовлеченности
персонала в вопросы производственной
безопасности



BEST PRACTICES ФОРМИРОВАНИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Низкий уровень культуры безопасности труда – основная причина высокого травматизма и аварий в российских компаниях. Существуют потенциальные риски по потере бизнеса, штрафные санкции надзорных органов, заказчиков

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ

- 1 Оценку существующего уровня культуры безопасности в организации
- 2 Организацию и проведение тренингов по формированию лидерства, вовлеченности, риск-ориентированного подхода при организации и выполнении работ
- 3 Разработку корпоративных стандартов, направленных на повышение культуры безопасности
- 4 Разработку печатной продукции, обучающих видеороликов, формирующих основы безопасного поведения работников и т.п.
- 5 Внедрение систем мотивации линейных руководителей и персонала в области безопасности труда и т.п.

ПРОГНОЗИРУЕМЫЙ ЭФФЕКТ

- Ежегодное **снижение травматизма и аварий** по причине «человеческого фактора»
- Дополнительные объемы
- Повышение качества работ
- Повышение рейтинга компании в глазах заказчика
- Сокращение издержек
- Рост бизнеса

ДИАГНОСТИКА И КОНСАЛТИНГ В ОБЛАСТИ HSE

ПРОВЕДЕНИЕ ДИАГНОСТИКИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ

- соответствие компании требованиям законодательства РФ в области ОТПБиООС и международных стандартов
- соответствие компании внутренним требованиям и требованиям заказчика
- оценка культуры безопасности труда в организации
- эффективность системы обучения и допуска персонала к работе
- эффективность системы мотивации персонала (KPI)
- внедрение системы управления подрядчиками
- эффективность системы управления происшествиями
- эффективность системы управления рисками в области ОТПБиООС
- эффективность системы производственного контроля (внутренних аудитов) в области ОТПБиООС

Результаты диагностики оформляются отчетом, включающим комплексную оценку существующей системы управления и рекомендации по улучшению и приведению в соответствие с требованиями законодательства и международных стандартов



ОКАЗАНИЕ КОНСАЛТИНГОВЫХ УСЛУГ

- Диагностика службы HSE
- Вывод службы HSE на аутсорсинг
- Сертификация на соответствие международных стандартов
- Внедрение BEST PRACTICES на предприятии

1. RFC - АВТОМАТИЗАЦИЯ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПБОТИООС

ОХРАНА ТРУДА

- Учет результатов специальной оценки условий труда
- Расчет размеров компенсаций за работу во вредных и/или опасных условиях труда
- Организация и проведение медицинских осмотров работников
- Инструктажи, обучение и проверки знаний в области охраны труда
- Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Учет источников негативного воздействия на окружающую среду
- Учет разрешительной документации
- Учет фактического воздействия на окружающую среду
- Расчет платы за негативное воздействие на окружающую среду

ГО и ЧС

- Учет сил и средств для предупреждения и ликвидации ЧС
- Планирование запасов финансовых и материальных ресурсов
- Формирование планов мероприятий по ГО и ЧС
- Формирование графиков подготовки персонала
- Формирование планов по предупреждению и ликвидации ЧС
- Формирование графиков регламентных работ на локальных системах оповещения
- Учет нештатных аварийно-спасательных формирований

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

- Учет опасных производственных объектов и технических устройств
- Формирование графиков регламентных работ
- Аттестация персонала
- Отчетность о производственном контроле в Ростехнадзор

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

- Учет объектов защиты
- Учет средств пожаротушения и пожарной автоматики
- Формирование графиков регламентных работ
- Инструктажи, обучение и тренировки персонала

2. УПРАВЛЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЯМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

- определение должностей компании и подрядчиков, связанных с критическими для безопасности задачами
- распределение должностей в соответствии с уровнями критичности влияния на процессы и операции
- формирование требований по компетенциям для каждого из уровней в виде профилей компетенции
- выработка стандартов оценки соответствия требованиям, выявления пробелов, оценка, контроль и развитие компетенций сотрудников
- заполнение электронной системы управления компетенциями компании и автоматизация процессов ее работы

3. ALER-T - СИСТЕМА ОБМЕНА ИНФОРМАЦИЕЙ О ПРОИСШЕСТВИЯХ И РИСКАХ

- формирование структурированных сообщений по утвержденным стандартам;
- доведение сведений до ответственных и вовлеченных лиц напрямую;
- объективное ранжирование приоритетов сообщений;
- адресное и своевременное составление корректирующих мероприятий (CAPA);
- контроль выполнения корректирующих мероприятий;
- проверка соответствия выполненных корректирующих мероприятий и содержания сообщений об опасности

5. ИНДОРА (Изоляции, Наряды-Допуски, Оценка Рисков, Аудиты)

- Управление жизненным циклом и выдачей нарядов-допусков
- Управления отключениями
- Проведения оценки рисков первого и второго уровня
- Toolbox-talk. Проведение инструктажей перед началом работ
- Проведения аудитов безопасности
- Управления компетенциями
- Управления извлечёнными уроками
- Управления замками и бирками
- Управления корректирующими и превентивными мероприятиями
- Управление ключевыми показателями эффективности производственного процесса (KPI's)

4. HSE AUDIT MANAGEMENT SOFTWARE (HSE AMS) - ПРОГРАММА УПРАВЛЕНИЯ АУДИТАМИ

- планирование проведения аудитов
- создание шаблонов аудитов в соответствии с требованиями
- фиксировать результаты аудита в реальном времени на персональном компьютере, либо в мобильном приложении
- планирование корректирующие мероприятия в формате CAPA и контролировать их выполнение
- консолидация информации о проведенных в компании аудитах
- формирование сводной аналитической отчетности, визуализация результатов

6. «eVISION» - ГЛОБАЛЬНЫЙ ЛИДЕР В ОБЛАСТИ СИСТЕМ КОНТРОЛЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Продукты

- Электронная система наряда-допуска к работе
- Интерактивная схема P&ID
- Управление вахтами
- Управление инцидентами
- Управление рисками
- Приложения отчетности

Услуги

- Обучение и поддержка
- Консультации со стороны профильных экспертов
- Среда электронного обучения



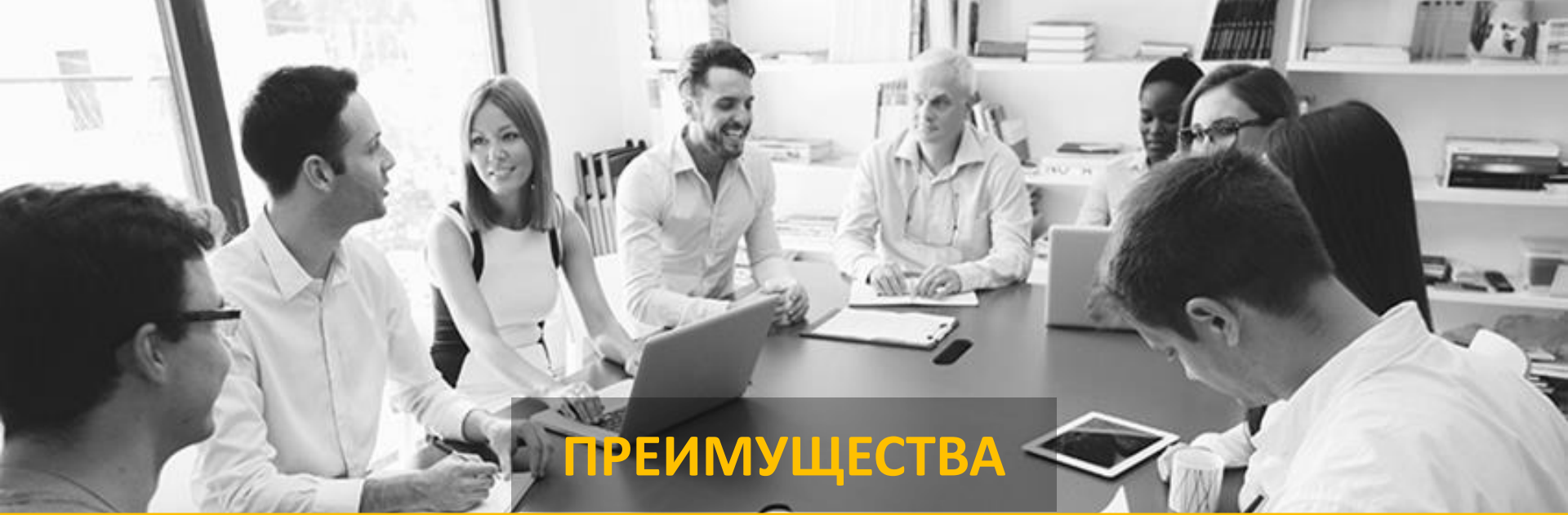
ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД

МЫ ПРАКТИКУЕМ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД К КАЖДОЙ ОРГАНИЗАЦИИ С УЧЕТОМ:

- стратегии, целей и задач организации
- используемого оборудования и технологий
- требований заказчика
- результатов расследования технологических происшествий
- результатов расследования аварий, инцидентов, случаев травматизма
- статуса формирования культуры производства
- организационных и финансовых возможностей предприятия
- специфики деятельности предприятия и др.



Индивидуальный подход позволяет подобрать оптимальные решения, позволяющие минимизировать затраты и достичь максимальной эффективности



ПРЕИМУЩЕСТВА

В РЕЗУЛЬТАТЕ ВНЕДРЕНИЯ BEST PRACTICES ФОРМИРОВАНИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРОВЕДЕНИЯ ДИАГНОСТИКИ И КОНСАЛТИНГА, ВНЕДРЕНИЯ IT-ПРОДУКТОВ В ОБЛАСТИ HSE ВАША КОМПАНИЯ СМОЖЕТ:

- разработать (скорректировать) стратегию развития в области охраны труда, промышленной безопасности и окружающей среды на краткосрочную и долгосрочную перспективу
- привести деятельность в соответствие с требованиями законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности
- обеспечить соответствие деятельности в области охраны труда и производственной безопасности требованиям международных стандартов
- повысить культуру безопасности труда
- снизить риски штрафных санкций и приостановок деятельности организации надзорными органами
- повысить эффективность и имиджевые показатели деятельности компании
- в целом обеспечить рост своего бизнеса

НАШИ ПРОЕКТЫ



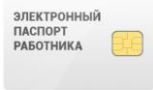
Система Дистанционного Обучения (Learning Management System (LMS) – пакет инструментов для проведения удаленного обучения сотрудников компании без отрыва от рабочего процесса



Unistage – образование за рубежом
(более 30 ведущих ВУЗов Малайзии, Кипра)



Мотивационный тренинг – изменения отношения персонала к вопросам личной и производственной безопасности



Электронный паспорт работника – персональная смарт-карта, содержащая сведения об уровне образования сотрудника, пройденных курсах, информацию о сертификатах и т.п.

НАШИ ПАРТНЕРЫ И ЗАКАЗЧИКИ

